COMUNE

Città di Guidonia Montecelio

(Provincia di Roma)

Nucleo Valutazione

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' E ATTESTAZIONE DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA E ALL'INTEGRITA'

Il Nucleo di Valutazione della Città di Guidonia Montecelio ha preso atto che il Comune non ha adottato il **Programma triennale 2012-2014 per la trasparenza e l'integrità.**
Secondo quanto previsto dal quadro normativo, la redazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità non costituisce un obbligo per le amministrazioni locali, ma gli obiettivi che dovrebbero essere inclusi nel Programma triennale devono essere definiti negli strumenti di programmazione degli enti locali e devono raccordarsi con il **programma della performance, che negli enti locali può essere sostituito dal PEG.**
Tuttavia, **l'ANCI ne raccomanda l'adozione.**
Il "Programma" è lo strumento più idoneo per dare piena attuazione all'obbligo di garantire la trasparenza in ogni settore di attività della pubblica amministrazione.
Ciò premesso, e constatato che negli strumenti di programmazione dell'Ente, per il 2012, non risultano fissati obiettivi specifici per la trasparenza, è compito di questo Nucleo attestare l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di alcuni dati valevoli per tutte le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali.

Nel prospetto sottostante sono riportati i dati per i quali corre l'obbligo di pubblicazione nel 2012 con a fianco l'esito della verifica.

DESCRIZIONE INFORMAZIONI E/O NOTIZIE DA PUBBLICARE	PUBBLICATI SI/NO
INFORMAZIONI CONCERNENTI OGNI ASPETTO DELL'ORGANIZZAZIONE	SI
INDICATORI RELATIVI AGLI ANDAMENTI GESTIONALI E ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FUNZIONI ISTITUZIONALI	NO
RISULTATI DELL'ATTIVITA' DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE SVOLTA DAGLI ORGANI COMPETENTI	NO
CURRICULA E RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI	SI
INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA E NUMERI DI TELEFONO	SI
TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE	SI
CODICE COMPORTAMENTO	SI
ELENCHI INCARICHI EDI CONSULENZA	SI
CURRICULA E RETRIBUZIONI DI COLORO CHE RIVESTONO INCARICHI DI INDIRIZZO POLITICO-AMMINISTYRATIVO	NO
CONTRATTI INTEGRATIVI STIPULATI E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	SI
ESITI DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DAI CITTADINI SUGLI EFFETTI ATTESI DAL FUNZIONAMENTODEI SERVIZI PUBBLICI IN CONSEGUENZA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGR.	NO
PIANO DEGLI INDICATORI E RISULTATI ATTESI DI BILANCIO	NO
PUBBLICAZIONE INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA	SI
SERVIZIO CHE RENDE NOTO AL PUBBLICO I TEMPI DI RISPOSTA	PARZIALI
REGISTRO DEI PROCESSI AUTOMATIZZATI RIVOLTI AL PUBBLICO	SI
ORGANIGRAMMA DEGLI UFFICI, LORO ARTICOLAZIONE E COMPETENZE	SI
ELENCO DEI PROCEDIMENTI E TERMINE PER LA LORO CONCLUSIONE	PARZIALI

ELENCO BANDI DI GARA	SI
ELENCO DEI CONCORSI	SI
ELENCO ATTI E DOCUMENTI NECESSARI PER OTTENERE PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI PER OGNI PROCEDIMENTO	PARZIALI
TEMPI PER L'ADOZIONE DEI PAGAMENTI CON RIFERIMENTO ALL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NO
TEMPI PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI AL PUBBLICO CON RIFERIMENTO ALL'ESERCIZIO PRECEDENTE	PARZIALI
BUONE PRASSI IN ORDINE AI TEMPI PER L'ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI E PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI	NO
CARTE DELLA QUALITA' DEI SERVIZI	PARZIALE
PUBBLICAZIONE DELLE DELIBERAZIONI	SI
PUBBLICAZIONE BILANCI	SI
ALBI DEI BENEFICIARI DI PROVVIDENZE DI NATURA ECONOMICA	SI
ELENCO DELLE MISURE ORGANIZZATIVE PER GARANTIRE IL TEMPESTIVO PAGAMENTO DELLE SOMME DOVUTE PER SOMMINISTRAZIONI, FORNITURE E APPALTI	NO
ELENCO DELLA CONCESSIONE DI SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI E AUSILI FINANZIARI ALLE IMPRESE	PARZIALI
ATTRIBUZIONE DI CORRISPETTIVI E COMPENSI A PERSONE, PROFESSIONISTI, IMPRESE ED ENTI PRIVATI E COMUNQUE DI VANTAGGI ECONOMICIDI QUALUNQUE GENERE A PUBBLICI. O PRIVATI	PARZIALI
LISTA DEI CONTROLLI A CUI SONO ASSOGGETTATE LE IMPRESE IN RAGIONE DELLA DIMENSIONE E DEL SETTORE DI ATTIVITA'	PARZIALI
DATI RELATIVI ALLE SOCIETA' PARTECIPATE	NON CI SONO SOCIETA'
ALLEGATI TECNICI AGLI STRUMENTI URBANISTICI	SI
PROSPETTO DELLE SPESE DI RAPPRESWENTANZA SOSTENUTE DAGLI ORGANI DI GOVERNO DEGLI ENTI LOCALI	NO
ALBO PRETORIO	SI
ELABORATI TECNICI ALLEGATI ALLE DELIBERE DI ADOZIONEN O APPROVAZIONE DEGLI STRUNENTI URBANISTICI , NOCHE' DELLE LORO VARIANTI	SI

Sulla qualità ed accessibilità dei dati il Nucleo ha, in più incontri con i dirigenti e con il Segretario-Direttore generale, evidenziato la non facile accessibilità per alcune categorie di notizie, non facilmente raggiungibili dalla home page del sito istituzionale.

A seguito delle raccomandazioni è in corso di modifica la pagina della "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", secondo le indicazioni fornite dal Ministero della Funzione Pubblica.

Per quanto riguarda il sistema di valutazione, il Comune ha adottato con delibera di Giunta n. 353 del 06/12/2011 il sistema integrato della performance.

L'anno 2012 è il primo anno di applicazione.

Perché il sistema funzioni è necessario che sia rispettata la tempistica degli adempimenti, a partire dalla programmazione annuale, che, se ancorata all'approvazione del bilancio di previsione e al PEG, è tardiva per definire obiettivi strategici, di miglioramento e operativi, così come non è possibile fissare target e parametri di verifica.

L'adozione del piano della performance potrebbe individuare programmi ed obiettivi di miglioramento svincolati dalle previsioni di entrata e di spesa o integrabili a preventivo approvato.

Non sono previste somme destinate a premiare la performance individuale e quella organizzativa e non è prevista una ripartizione delle risorse per aree.

Il fondo per il trattamento della retribuzione accessoria è utilizzato prevalentemente per voci retributive fisse di natura contrattuale e molto poco per premiare i dipendenti più impegnati e meritevoli.

Solo l'11,40% del fondo è destinato alla produttività collettiva, con scarsa diversificazione dei giudizi espressi.

Inoltre, non essendo previsto il premio individuale, non sarà facile tener conto dei risultati ai fini dell'attribuzione dei futuri passaggi di classe o della valutazione per le progressioni verticali.

Per quanto riguarda, invece, la retribuzione accessoria dei dirigenti è accettabile che il 30% delle risorse del fondo sia destinato alla retribuzione di risultato con un premio di eccellenza per il 30% dei dirigenti.

Guidonia, 2 agosto 2013

LUCIANO DIONISI - Presidente

ANDREA SPAGNOLI.- Componente

ENZO MAGRINI.- Componente